

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9
ИМЕНИ Ю.А. ШОМАХОВА СТ. АЛЕКСАНДРОВСКОЙ»
МАЙСКОГО РАЙОНА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9
имени Ю.А. Шомахова ст. Александровской»

Принято общим собранием коллектива
работников МКОУ «СОШ № 9

имени

Ю.А. Шомахова ст. Александровской»

Протокол № 2 от 12.04.2026г.

от работников:

председатель профкома МКОУ
«СОШ № 9 имени Ю.А. Шомахова
ст. Александровской»



Н.В. Сердюкова

от работодателя:

директор МКОУ «СОШ № 9
имени Ю.А. Шомахова
ст. Александровской»



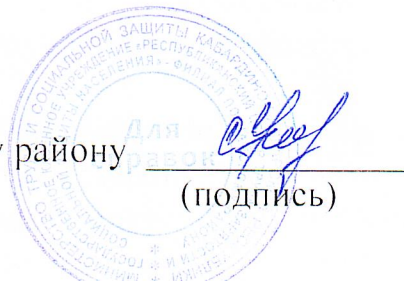
Г.С. Вербицкая

Дополнительное соглашение
прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду в ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и
социальной защиты населения»

Регистрационный номер № 26 от «14» 04 2026г.

Начальник ОСП и ТО
ГКУ РЦТЗСЗН

филиала по Майскому району



(подпись)

Кошелева С.А.

**Дополнительное соглашение
«О внесении изменений (дополнений)**

в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9
имени Ю.А. Шомахова ст. Александровской»

В связи с изменениями, внесенными в ст.128 ТК РФ и в статьи 3 и 16 Федерального закона «О ветеранах», а также корректировки некоторых норм договора представитель работодателя в лице директора МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9 имени Ю.А. Шомахова ст. Александровской» Вербицкой Галины Сергеевны с одной стороны и работники в лице Председателя первичной профсоюзной организации МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9 имени Ю.А. Шомахова ст. Александровской» Сердюковой Натальи Викторовны с другой стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Внести изменения в наименование Раздела **IV. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»:**

Раздел IV. «Подготовка и дополнительное образование работников и
далее по тексту читать: «Подготовка и дополнительное образование».

2. Внести изменения и дополнения в **Раздел II «Трудовой договор»** п. 21 добавить новый абзац следующего содержания:

а) работодатель вправе заключать трудовой договор с несовершеннолетними работниками с 14 лет, при соблюдении правил и ряда условий (в соответствии с изменениями в ст. 268 ТК РФ (Федеральный закон от 07.04.2025 №63-ФЗ):
письменное согласие самого работника, если ему исполнилось 15 лет; работника и одного из его родителей (попечителя), если работнику меньше 15 лет; работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя, если работник является ребёнком-сиротой или остался без попечения родителей; при согласии одного из родителей и соблюдения ряда условий к работе в выходные и нерабочие праздничные дни при соблюдении следующих условий: работа выполняется в период летних каникул, работник привлечён по направлению органов службы занятости населения; в составе студенческих отрядов, включённых в федеральный или региональный реестр молодёжных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой. При соблюдении ограничений по продолжительности рабочего времени, установленные для конкретного возраста несовершеннолетнего в соответствии со ст. 92 и ст. 94 ТК РФ (работники до 14 лет допускаются для работы только в творческих и спортивных сферах). Работодатель обязан обеспечить условия труда, соответствующие требованиям трудового законодательства, и контролировать соблюдение указанных ограничений.

3. В Разделе **V «Рабочее время и время отдыха»** п. 71 дополнить новым абзацем следующего содержания:

а) «работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного

характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера - до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации (с 01.09.2026г. на основании ФЗ от 09.04.2026 № 90-ФЗ);»;

б) частью два следующего содержания:

«В соответствии с подпунктом 11 пункта 1 статьи 16 Федерального закона «О ветеранах» отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году предоставляется ветеранам боевых действий (подпункты 2.4 п.1 ст. 3 Федерального закона «О ветеранах», заключившим контракт (имевшим иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года.

В соответствии с подпунктом 3 пункта 3 статьи 16 Федерального закона «О ветеранах» отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году предоставляется также ветеранам боевых действий (подпункты 6, 7 и 9 п.1 ст. 3 Федерального закона «О ветеранах»), которые были направлены:

на работу в Афганистан в период с декабря 1979 года по декабрь 1989 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам;

на работу для обеспечения выполнения специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики с 30 сентября 2015 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам;

для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года, имеющие особые заслуги в выполнении указанных задач и при этом отработавшие на указанных территориях в общей сложности не менее шести месяцев либо откомандированные досрочно по уважительным причинам».

4. Внести изменения и дополнения в **Раздел II «Трудовой договор»** п. 21 добавить новый абзац следующего содержания:

а) работодатель вправе заключать трудовой договор с несовершеннолетними работниками с 14 лет, при соблюдении правил и ряда условий (в соответствии с изменениями в ст. 268 ТК РФ (Федеральный закон от 07.04.2025 №63-ФЗ):

письменное согласие самого работника, если ему исполнилось 15 лет; работника и одного из его родителей (попечителя), если работнику меньше 15 лет;

работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя, если работник является ребёнком-сиротой или остался без попечения родителей;

при согласии одного из родителей и соблюдения ряда условий к работе в выходные и нерабочие праздничные дни при соблюдении следующих условий: работа выполняется в период летних каникул, работник привлечён по направлению органов службы занятости населения; в составе студенческих отрядов, включённых в федеральный или региональный реестр молодёжных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой. При соблюдении ограничений по продолжительности рабочего времени, установленные для конкретного возраста несовершеннолетнего в соответствии со ст. 92 и ст. 94 ТК РФ (работники до 14 лет допускаются для работы только в творческих и спортивных сферах). Работодатель обязан обеспечить условия труда, соответствующие требованиям трудового законодательства, и контролировать соблюдение указанных ограничений.

5. Внести изменения Раздел IX «Охрана труда работающих женщин, молодежи, инвалидов, несовершеннолетних и родителей (опекунов, попечителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами» в п. 165 третий абзац и читать в следующей редакции:

«для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов неделю».

Дополнительное соглашение о внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9 имени Ю.А. Шомахова ст. Александровской» считается вступившим в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01. 01.2026 года.

Дополнительное соглашение действует до окончания срока действия Коллективного договора.

Директор МКОУ «СОШ № 9
имени Ю.А. Шомахова
ст. Александровской»

 Вербицкая Г.С.

Председатель ПК МКОУ
«СОШ № 9 имени Ю.А. Шомахова
ст. Александровской»

 Сердюкова Н.В.